

DIREITO IGUAL PARA TODOS

DINIZ, Cleverson¹

COLET, Juliana²

RODRIGUES, Lucas²

PAIXÃO, Giovana²

MACIEL, Vitor²

RIBEIRO RODRIGUES DA SILVA, Gabrielle³

A inclusão Social é um termo recorrente entre gestores, pois, é uma necessidade no mercado e também é uma responsabilidade com a sociedade. Desenvolver uma cultura organizacional pode trazer grandes diferenciais à empresa. Lembrando que haverá exigências legais a implantação do projeto na empresa. O objetivo do projeto é visualizar o indivíduo deficiente como um ser igual e capaz de desenvolver as atividades a ele atribuídas, sendo portando reconhecido e integrado à sociedade. O projeto sustentou-se na metodologia participativa investigação-ação, cuja qual proporcionou a disseminação das atividades integrativas investigadas e desenvolvidas pelo grupo que almejam a interação dos portadores da deficiência Síndrome de Down com os membros da organização Taxi Aéreo Hércules Ltda. Conversou-se com a equipe sobre soluções empresariais possíveis, e também houve a oportunidade de desfrutar de um momento de troca de informações e experiências, conectando a teoria com a prática. Algumas soluções que foram abordadas ao longo do trabalho foram para o ambiente de trabalho ser, de fato, inclusivo além das adaptações físicas, são necessárias ações que promovam boas relações interpessoais. Por falta de informação, ou até mesmo preconceito, os colaboradores podem não saber como agir, com a PCD no ambiente de trabalho. Pode ser feito um treinamento com os colaboradores já contratados, para a conscientização e capacitação, para tornar o ambiente mais aberto, leve e tranquilo. Após as apresentações de soluções empresariais ao administrador, foi possível compreender como seria aplicado um projeto de inclusão social. Os acadêmicos de Administração puderam ver através da conversação qual seria a melhor forma de inclusão, isto porque o administrador apresentou as dificuldades físicas e comportamentais da organização. Resultou-se numa rica interação entre os membros do comércio e os membros da universidade.

Palavras chave: Inclusão, Adaptação, Equidade.



¹ Autor acadêmico do curso de Administração do Centro Universitário Dinâmica das Cataratas – UDC

² Coautor acadêmico do curso de Administração do Centro Universitário Dinâmica das Cataratas – UDC

³ Orientadora Professora do curso de Administração do Centro Universitário Dinâmica das Cataratas – UDC-
gabrielle.ribeiro@udc.edu.br