

## PROJETO DE INCLUSÃO: ABRINDO PORTAS PARA A SÍNDROME DE DOWN NO MERCADO DE TRABALHO

FERREIRA MALUCELLI, João Guilherme <sup>1</sup>;  
FERREIRA, Mateus Manoel <sup>2</sup>;  
DE JESUS, Edir <sup>2</sup>;  
ALI, Hadi <sup>2</sup>;  
RIBEIRO RODRIGUES DA SILVA, Gabrielle <sup>3</sup>

Síndrome de Down, ou trissomia do cromossomo 21, é uma alteração genética causada por um erro na divisão celular durante a divisão embrionária. Essa deficiência, como a maioria das outras de sua categoria, é fruto de causas fora do alcance de seus portadores. Portanto, uma empresa que se responsabiliza com seus stakeholders vê a obrigação existente de ajudar todos os pertencentes da demografia em que atua. Não significando priorizar este grupo em especial, porém incluí-lo em seus planos para melhoria do bem-estar comum. Criamos então, um projeto para promover a integração dos portadores da síndrome em um ambiente profissional e introduzi-los ao mundo corporativo, de forma que possam entrar no mercado de trabalho preparados e treinados em funções operacionais. O projeto sustentou-se na metodologia participativa investigação-ação, cuja qual proporcionou a disseminação das atividades integrativas investigadas e desenvolvidas pelo grupo que almejam a interação dos portadores de Down com os membros da organização Lote Grande Empreendimentos Imobiliários LTDA. Conversou-se com a equipe sobre soluções empresariais possíveis, como as 3 dinâmicas propostas para essa integração: a primeira com o intuito de incentivar a pesquisa e conhecimento sobre a Síndrome de Down por parte dos funcionários da empresa, para que possam compreender um pouco mais sobre os participantes do projeto e buscar desenvolver a diversidade no ambiente de trabalho; a segunda com o intuito de proporcionar conhecimento prático e técnico para ajudar os integrantes do projeto a aprimorar suas habilidades relacionadas à execução de tarefas, e a terceira atividade, que tem o intuito de auxiliar os integrantes a se acostumarem com as normas de uma empresa e rotina do trabalho. Como grupo, concluímos que muitos (incluindo nós) não tem algum conhecimento aprofundado sobre a Síndrome de Down, que muitas vezes os inibe de buscar alternativas como esta para a integração destes indivíduos em ambientes que frequentam. E também, pudemos analisar que, com a execução de um projeto bem organizado e estruturado, qualquer empresa com um pouco de vontade e dedicação seria capaz de fazer a diferença para incluí-los e prepará-los para o mercado de trabalho.

**Palavras Chave:** integração, conhecimento, prática, metodologia.



<sup>1</sup> Acadêmico do curso de Administração – Centro Universitário UDC.

<sup>2</sup> Acadêmico do curso de Administração – Centro Universitário UDC.

<sup>3</sup> Professora do curso de Administração – Centro Universitário UDC. E-mail: gabrielle.ribeiro@udc.edu.br