



V MOSTRA INSTITUCIONAL DE **EXTENSÃO** UNIVERSITÁRIA

28 A 30 DE JUNHO DE 2021

I CURSO: PSICOLOGIA

TÍTULO: PSICOLOGIA ORGANIZACIONAL

ANO: 2021/1



MENSAGEM DO COORDENADOR

“O ensino, a pesquisa e a extensão são pilares fundamentais a formação. E, a extensão pode se materializar através da curricularização da extensão, de acordo com a Resolução n.07 de 18 de dezembro de 2018. Entre seus objetivos está a formação integral de estudantes para sua atuação profissional, bem como a promoção da transformação social. Neste semestre letivo 2021/1, a disciplina Práticas de Curricularização da Extensão I visa discutir e refletir sobre as diferentes áreas de atuação do psicólogo, sendo que independente do contexto busca-se qualidade de vida e bem-estar de indivíduos, grupos e populações através do rigor ético, científico, teórico e metodológico desta profissão.”



V MOSTRA INSTITUCIONAL DE **EXTENSÃO** UNIVERSITÁRIA

28 A 30 DE JUNHO DE 2021

AUTORES

SQUISANI, Enayle

PELOZATTO, Joice

BORGES, Luana

SILVESTRE, Tamara



SUMÁRIO

O trabalho está organizado em uma UNIDADE e apresenta os seguintes assuntos:

- a. O QUE É PSICOLOGIA ORGANIZACIONAL ?
- b. QUAIS AS DIFERENTES DIVISÕES NESSA ÁREA?
- c. A IMPORTÂNCIA DA PSICOLOGIA ORGANIZACIONAL DENTRO DAS EMPRESAS
- d. SÍNDROME DE BURNOUT:

O QUE É PSICOLOGIA ORGANIZACIONAL E DO TRABALHO?

A psicologia organizacional surgiu a partir de uma área de estudo chamada de psicologia industrial. Engajada na testagem psicológica e no recrutamento e seleção, a psicologia industrial era direcionada para a produtividade, sem dar tanta atenção para a qualidade de vida na empresa e nem para a interação entre grupos.



Fonte: PUCRS Online - Pós-graduação EAD e MBA Online na PUCRS Online - a melhor universidade do Brasil (RUF)



Fonte: <https://www.forbes.com/sites/danielnewman/2017/08/01/adaptability-the-key-leadership-trait-in-the-digital-transformation/>

A Psicologia Organizacional e do Trabalho busca a compreensão do comportamento daqueles que trabalham, tanto em seus determinantes e suas consequências, como nas possibilidades da construção produtiva das ações de trabalho, com preservação máxima da natureza, da qualidade de vida e do bem-estar humano.

QUAIS AS DIFERENTES DIVISÕES NESSA ÁREA?

Existem várias atribuições e formas de atuação da Psicologia Organizacional e do Trabalho. Algumas delas são:

- Técnicas de recrutamento e de seleção pessoal.
- Pesquisa de clima organizacional.
- Aplicação de testes comportamentais.
- Avaliação de desempenho dos colaboradores.
- Formulação de programa de qualidade de vida.
- Treinamento e desenvolvimento pessoal.
- Análise de cargos e tarefas por competência.
- Preparação para a aposentadoria.



Fonte: https://www.bing.com/images/search?view=detailV2&insightstoken=bcid_TioV0M5Ujd0C2qfBQNUH0F.M65mf...

A IMPORTÂNCIA DA PSICOLOGIA ORGANIZACIONAL E DO TRABALHO NAS ORGANIZAÇÕES

Estuda o comportamento humano e os fenômenos psicológicos que acontecem dentro das organizações, além de analisar suas implicações no ambiente de trabalho. Ela desempenha um papel muito importante na manutenção da saúde do trabalhador. Sua aplicação traz vantagens para os colaboradores, que têm maior qualidade de vida no trabalho, e para os gestores, já que a produtividade e obtenção dos resultados aumentam.

Seu principal objetivo é aumentar e manter a qualidade de vida no trabalho por meio de um bom clima organizacional, condições favoráveis ao trabalho, desenvolvimento pessoal e harmônica entre os funcionários.



Fonte: https://blog.hotmart.com/blog/2019/12/16141124/BLOG_psicologia-ortganizacional.png

SÍNDROME DE BURNOUT

O Brasil, o segundo país com o maior número de pessoas com Síndrome de Burnout onde dados mostram que 30% da população sofrem com esse distúrbio onde geralmente ocorre sobrecarga de colaboradores para que consigam suprir e até mesmo superar todas as necessidades das empresas.

Também conhecida como síndrome do esgotamento profissional, ela é o resultado direto do acúmulo excessivo de estresse, de tensão emocional e de trabalho e é bastante comum em profissionais que trabalham sob pressão constante, como médicos, publicitários e professores.



Fonte: <https://www.zeroacoso.org/wp-content/uploads/2016/07/Sindrome-de-Burnout.jpg>

REFERÊNCIAS

1. <https://www.salario.com.br/profissao/psicologo-organizacional-cbo-251540>
2. <https://www.blog.psicologia.com.br/>
3. <https://bookplay.com.br/biblioteca/?abrir=10683>
4. <https://www.scielo.br/>



UDC
CENTRO
UNIVERSITÁRIO

CENTRO E VILA A
E FACULDADES UDC MEDIANEIRA-UDC MONJOLO